

# BMA

## *Communication sur le progrès*

### 2021



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

# Sommaire

1

<b>Principes du Pacte Mondial .....</b>	<b>3</b>
---	----------

LETTRE DE RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT .....	3
---	---

PRESENTATION DES 10 PRINCIPES .....	4
-------------------------------------	---

2

<b>Présentation du groupe BM&amp;A .....</b>	<b>5</b>
--	----------

3

<b>Droits de l'Homme .....</b>	<b>6</b>
--------------------------------	----------

4

<b>Normes internationales du Travail .....</b>	<b>7</b>
--	----------

5

<b>Environnement .....</b>	<b>12</b>
----------------------------	-----------

6

<b>Lutte contre la corruption .....</b>	<b>14</b>
---	-----------

7

<b>Objectifs de Développement Durable (ODD).....</b>	<b>17</b>
--	-----------

## 1

## Principes du Pacte Mondial

Le groupe **BM&A** est officiellement membre de l'organisation internationale du Global Compact des Nations Unies depuis le 17 mai 2017. Par cette adhésion, **BM&A** montre sa détermination à prendre sa part de responsabilité au niveau mondial en soutenant dix grands principes autour de la défense des droits de l'Homme, le respect des normes internationales du travail et de l'environnement et la lutte contre la corruption.

### LETTRE DE RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT

Honorable Secrétaire-Général

J'ai l'honneur de vous réaffirmer que **BM&A Partners** soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre de renouvellement, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact des Nations Unies est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise en faveur de la bonne application des dix principes du Global Compact. Notre COP est intégrée dans notre rapport de transparence que nous publions tous les ans.

Restant bien évidemment à votre disposition pour toute information complémentaire que vous jugeriez utile, nous vous prions d'agréer, Honorable Secrétaire-Général, l'expression de notre considération distinguée.

Paris, le 07 mai 2021

**BM&A Partners**



Erwan Lirin

Président

## PRÉSENTATION DES 10 PRINCIPES

Lancé en 2000, le Global compact des Nations Unies rassemble aujourd'hui plus de 12 000 participants dont 9 000 entreprises à travers 170 pays. Tous les membres s'engagent, chacun à leur niveau, à promouvoir le référentiel du Global compact auprès de leurs parties prenantes : collaborateurs, partenaires, fournisseurs...

Nous communiquerons chaque année, comme l'ensemble des membres, sur les progrès réalisés et les bonnes pratiques mises en place.

Les dix grands principes du Global Compact sont les suivants :



### **Droits de l'Homme**

#### PRINCIPE 1

Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

#### PRINCIPE 2

Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme



### **Normes internationales du Travail**

#### PRINCIPE 3

Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

#### PRINCIPE 4

Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

#### PRINCIPE 5

Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

#### PRINCIPE 6

Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire



### **Environnement**

#### PRINCIPE 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

#### PRINCIPE 8

Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

#### PRINCIPE 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

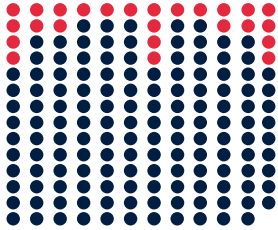


### **Lutte contre la corruption**

#### PRINCIPE 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## 2

Présentation du groupe **BM&A**25  
ASSOCIÉS142  
COLLABORATEURSCabinet d'audit  
et de conseilINDÉPENDANT  
créé il y a près de40  
ANS

## Nos 4 pôles d'activités

## EXERCÉS SANS CLOISONNEMENT DES ÉQUIPES

## AUDIT

- COMMISSARIAT AUX COMPTES ET AUDIT CONTRACTUEL
- VÉRIFICATION ET ATTESTATION DU REPORTING RSE
- FORMATION

## SERVICES FINANCIERS

- EVALUATION FINANCIÈRE ET EXPERTISE INDÉPENDANTE
- TRANSACTION SERVICES
- COMMISSARIAT AUX APPORTS ET À LA FUSION
- PRÉVENTION ET TRAITEMENT DES DIFFICULTÉS, RESTRUCTURATION
- EXPERTISES ET SUPPORT AUX CONTENTIEUX

## CONSEIL ET SUPPORT OPERATIONNELS

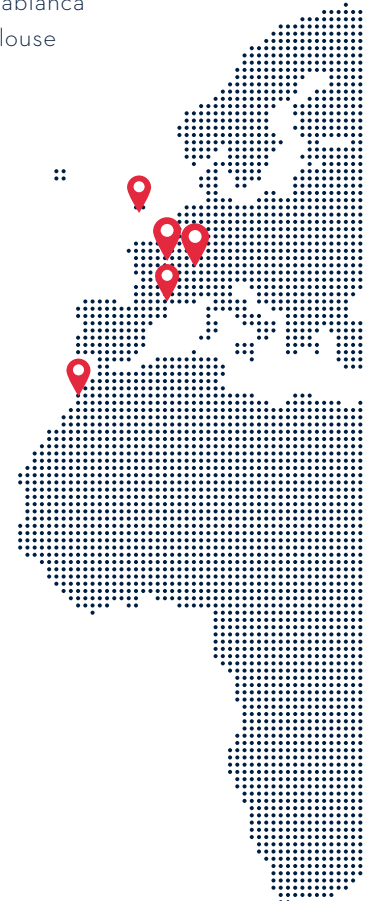
- CONSOLIDATION ET REPORTING
- CONDUITE DE PROJETS
- OPTIMISATION DES ORGANISATIONS ET DES SI
- MAÎTRISE DES RISQUES ET INVESTIGATIONS
- BI / ANALYSE DE DONNÉES ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE
- CONSULTING COMPTABLE

## CONSEIL ET SUPPORT OPÉRATIONNELS AUX ÉTABLISSEMENTS FINANCIERS

- PRODUCTION DES ÉTATS RÉGLEMENTAIRES
- CERTIFICATION DES DONNÉES
- CONSEIL COMPTABLE ET RÉGLEMENTAIRE
- CONSEIL ET ASSISTANCE À LA TRANSFORMATION, OPTIMISATION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

## NOS IMPLANTATIONS

- Paris
- Lyon
- Londres
- Casablanca
- Toulouse



MEMBRE DE AGN INTERNATIONAL  
173 cabinets indépendants d'audit, conseil et fiscalité  
présents dans 75 pays.



## 3



## Droits de l'Homme

**D**éfinis par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, les droits humains fondamentaux sont des droits inhérents à la personne humaine, universels et inaliénables, quel que soit le droit positif en vigueur.

Ces droits concernent à la fois les institutions et associations qui luttent au quotidien pour le respect des droits humains mais aussi les grands groupes qui possèdent un poids économique important dans les pays en développement et ont donc un rôle important à jouer dans leur démarche de responsabilité sociale.

BM&A s'engage à respecter les principes des droits humains internationalement reconnus tels que définis par la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, les normes fondamentales de l'Organisation internationale du Travail et les principes directeurs pour la mise en œuvre des valeurs de l'Organisation des Nations Unies : « Protéger, respecter et réparer » (« Principes de Ruggie »).

La nature de notre métier, de même que les secteurs dans lesquels nous intervenons comportent des enjeux éthiques importants (respect des droits humains fondamentaux, éthique des affaires...) et exigent de notre part un comportement irréprochable.

Du fait de nos activités, de la localisation de nos missions et de notre périmètre d'influence, notre entreprise, depuis sa création en 1980, n'a jamais été confrontée à des violations du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Au regard de notre déontologie, nous sommes tenus de signaler les violations aux droits de l'homme dont nous aurions eu connaissance et de ne pas nous rendre complices de tels actes.

## 4



## Normes internationales du Travail

BM&A est une entreprise soumise au droit du travail français qui est protecteur de la liberté d'association et des droits de négociation collective.

BM&A s'engage à respecter la législation française dans ce domaine et suit scrupuleusement la convention collective des experts-comptables et commissaires aux comptes.

Enfin, BM&A s'engage à respecter les principes prévus par les textes partout où elle opère.

## POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES

### • *Principes*

En appliquant des principes de transparence et d'intégrité dans sa gestion des ressources humaines, BM&A lutte contre toute forme de discrimination et respecte la diversité et l'égalité des chances. Le cabinet veille à préserver l'égalité professionnelle, qu'il s'agisse de la rémunération des collaborateurs, de l'évolution de leur carrière ou de l'accès à des formations.

Pour faire de la diversité un atout majeur, BM&A emploie des hommes et des femmes aux profils variés et issus d'horizons différents et compose ainsi des équipes diverses et ouvertes de différentes nationalités.

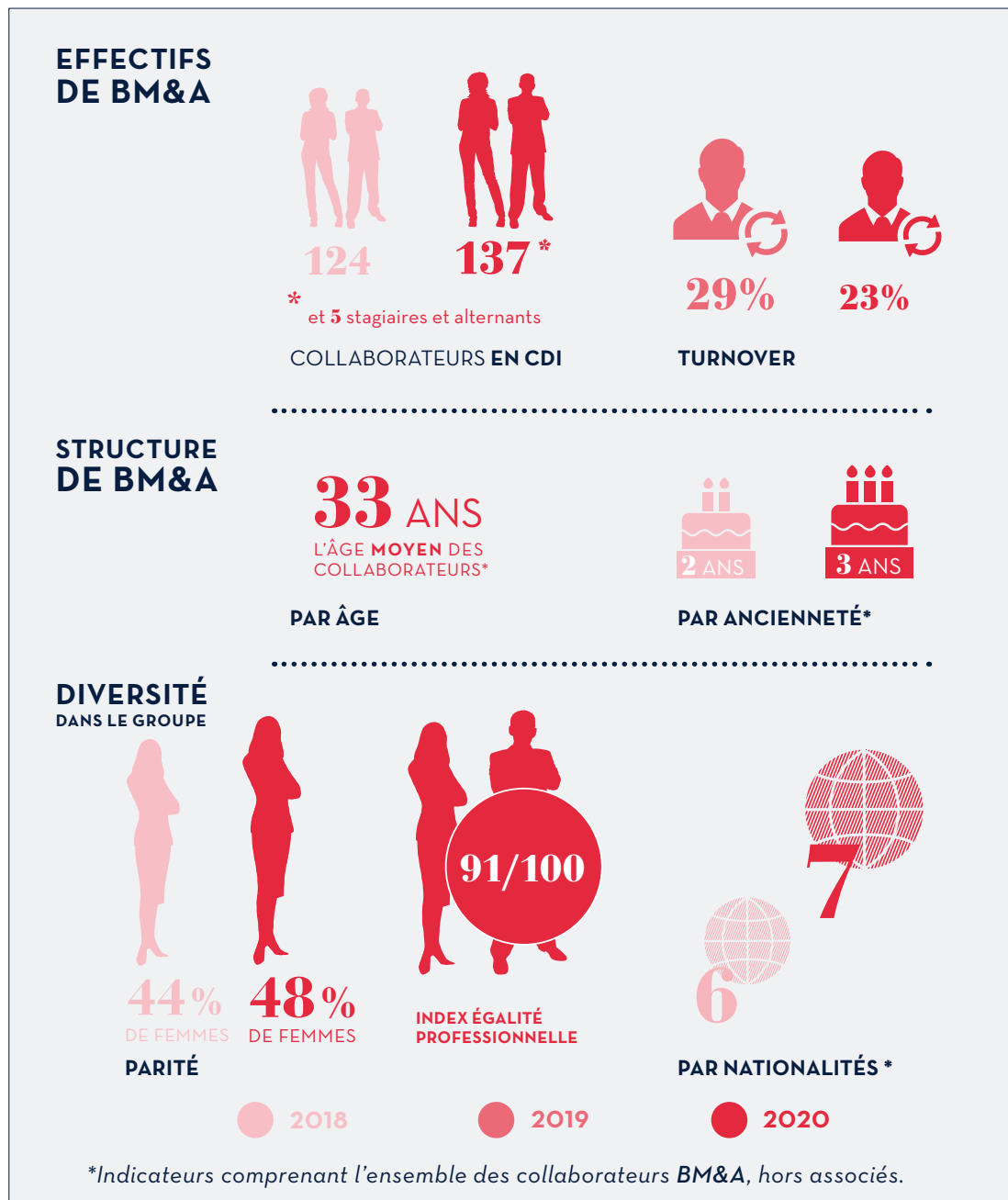
Cette politique se révèle être une richesse incontestée pour notre cabinet tant sur le plan culturel que professionnel.

Par ailleurs, BM&A répond aux différentes lois et respecte les vies privées et professionnelles de chaque individu. Aucune discrimination n'est faite lors d'un entretien d'embauche ; BM&A propose des offres et reçoit tous les candidats répondant aux critères souhaités en fonction de leurs compétences et de leurs expériences. De plus, BM&A est solidaire envers les jeunes et, même sans nécessité spécifique, intensifie le nombre d'embauche de stagiaires et d'apprentis.

BM&A respecte les différences culturelles et religieuses de chacun ; c'est pourquoi lors de nos événements internes, nous sommes attentifs au respect de ces différences.

### • *Réalisations 2020*

Depuis mars 2020, le cabinet s'est doté d'une directrice des ressources humaines, en la personne de Charlotte Gauthé. Ce recrutement a notamment pour objectif de favoriser l'évolution professionnel des collaborateurs du cabinet.



### • Objectifs pour 2021

Depuis plusieurs années, **BM&A** a recours à plusieurs ESAT (Etablissements et Services d'Aide par le Travail), pour divers besoins (séminaires, réceptions...). Les événements de 2020 ont dû être annulés mais **BM&A** s'engage pour 2021 à continuer, intensifier et enrichir le panel de ces partenariats. A cet effet, en 2021, **BM&A** a décidé de former deux collaboratrices au travers du réseau GESAT pour développer ses achats auprès des prestataires ESAT et Entreprises Adaptées et proposer un plan d'action dans ce domaine.

Dans le cadre de la crise sanitaire, le cabinet se veut solidaire des jeunes actifs. A ce titre, le nombre de stagiaires et alternants augmentera en 2021.

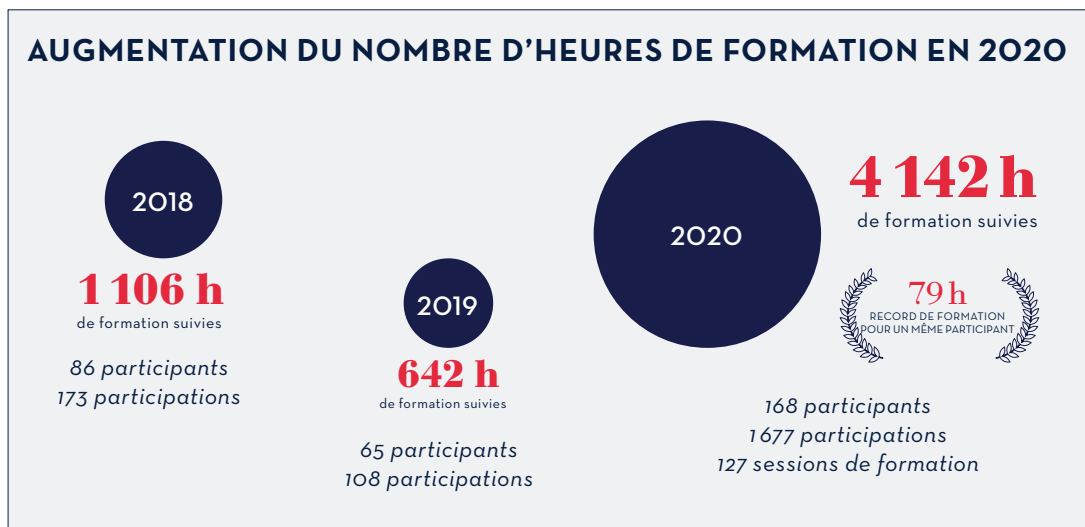


## FORMATION

### • *Principes*

Intégrer des candidats polyvalents, dynamiques, à la recherche de responsabilité et de perspectives d'évolution est un enjeu majeur pour **BM&A**. Ce vivier de talents est essentiel pour répondre aux besoins des clients et aux évolutions du secteur. La diversité des clients et des missions est un véritable atout pour acquérir rapidement des compétences opérationnelles et développer son employabilité.

La formation des équipes est un facteur de performance et de réussite de l'entreprise. **BM&A** est convaincu que la qualité des prestations délivrées est directement liée à l'effort de formation déployé ainsi qu'à la qualité de l'encadrement opérationnel au quotidien (vecteur également de formation). Ainsi, des formations variées et transverses sont dispensées tout au long de l'année. Ces formations couvrent essentiellement les thématiques suivantes : la maîtrise des caractéristiques d'un secteur d'activité, la connaissance et l'approfondissement des métiers de **BM&A**, l'apprentissage des expertises techniques et le développement personnel. Par ailleurs, un nouveau format de formation a été mis en place en 2020 : des webinaires de 45 minutes de culture générale « finance », afin de présenter un aspect métier d'un pôle d'activité de **BM&A**, ou sur des sujets plus génériques.



**BM&A** a également répondu à des demandes individuelles des collaborateurs, comme des formations visant un perfectionnement spécifique sur un outil ou sur une langue.

Chaque expert-comptable et commissaire aux comptes doit respecter les obligations légales en termes de formation, tout au long de sa carrière, et qui sont de 20 heures par an pour les experts-comptables et 120 heures par période suivie de 3 ans pour les commissaires aux comptes.

Chaque collaborateur bénéficie d'un entretien annuel au cours duquel il est encouragé à s'exprimer sur sa carrière, son évolution et ses besoins en formation.

- **Réalisations 2020**

BM&A s'est engagé à accroître en 2020 le nombre d'heures de formation dispensées ainsi qu'à élargir le dispositif de formation. L'objectif a été atteint avec 4 142h de formations dispensées en 2020, contre 642h en 2019.

- **Objectifs pour 2021**

L'objectif pour 2021 est de continuer sur cette lancée et d'enrichir le catalogue de formation disponible.

## BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- **Principes**

Par nature, les métiers de BM&A ont des contraintes réglementaires intangibles. Les équipes sont en effet soumises aux exigences d'agenda des clients, qui induisent une charge importante de travail sur une période précise et non flexible. BM&A veille à ce que les collaborateurs bénéficient de conditions de travail adéquates.

BM&A mesure les enjeux liés au stress et suit avec attention la charge de travail de ses collaborateurs.

Dans le cadre du développement du bien-être au travail et afin de renforcer les liens au sein de ses équipes, BM&A propose à ses collaborateurs de participer à plusieurs événements sportifs tout au long de l'année : course à pied (Parisienne), cours de sport (Football, Yoga, Pilate, Body Balance...). Par ailleurs, BM&A organise un séminaire annuel permettant de développer l'esprit d'équipe et la convivialité au sein du cabinet.

- **Réalisations 2020**

En raison des mesures sanitaires en lien avec la Covid-19, les séminaires et regroupements ont dû être interrompus. Ces événements reprendront dès la sortie de crise.

Depuis le premier confinement des petites réunions entre les équipes ont été organisées régulièrement. Afin de maintenir un lien entre les équipes, différents événements digitaux ont été organisés : escape game virtuel, réunions d'équipe et du cabinet. Ces événements ont ras-

semblé une large majorité des effectifs. Un escape game virtuel a notamment été organisé pour toute l'entreprise début janvier 2021, avec plus de 90 participants, et sera reconduit dans l'année.

- ***Objectifs pour 2021***

En début d'année 2019, **BM&A** avait pris la décision d'aménager un espace de vie commune visant à créer un lieu de rencontre et de partage au profit de ses équipes. Cette décision n'a pas pu être mise en oeuvre dans le contexte de la pandémie. Ce projet a été réactivé au début de l'année 2021.

**BM&A** maintiendra l'organisation d'événements digitaux et l'organisation d'un séminaire physique si les conditions sanitaires le permettent.

**BM&A** souhaite améliorer ses mesures de prévention du stress en mettant en place une démarche structurée d'amélioration de la qualité de vie au travail et par la mise en place de sessions de formations des collaborateurs et associés au droit à la déconnexion numérique.

## 5



## Environnement

### • *Principes*

Les activités de **BM&A** sont des activités de nature tertiaire dont l'impact sur l'environnement reste faible. Toutefois, **BM&A** a mis en œuvre une politique simple et concrète de protection de l'environnement.

**BM&A** s'est engagé de longue date dans des actions volontaristes dans le domaine du développement durable.

**BM&A** met en œuvre des actions dans le domaine du recyclage des consommables et du matériel informatique.

#### **BM&A** recycle

- les consommables (cartouches d'encre, toner laser) auprès du constructeur, en utilisant systématiquement les boîtes fournies à cet effet pour les renvoyer dans un centre de recyclage.
- Les ordinateurs de **BM&A** sont sous garantie pendant 3 ans. Le prestataire informatique assure la maintenance, les audits et le bon fonctionnement des matériels en relation avec le fournisseur.
- Au-delà les ordinateurs ne sont plus maintenus mais **BM&A** les garde en stock lorsqu'ils sont encore en bon état, pour affectation aux stagiaires et pour garantir un prêt du matériel pendant le temps des maintenances ou en cas de panne. Ainsi le matériel informatique est utilisé plus longtemps.

De plus, **BM&A** a décidé, depuis plusieurs années, de limiter au maximum des impressions papier dans le cadre des missions :

- ainsi, **BM&A** a fait le choix de dématérialiser ses dossiers de travail pour la plupart de ses missions ;
- **BM&A** a mis en place un dispositif de recyclage du papier : chaque étage dispose d'une console de recyclage destinée à recevoir le papier usagé. Par un accord avec la société Taïs, le papier est ensuite broyé puis recyclé ;
- toutes les imprimantes sont paramétrées par défaut pour une impression des documents en noir et blanc et en recto-verso.

Par ailleurs, le cabinet est attentif à utiliser des ressources issues du commerce équitable.

En ce qui concerne les déplacements vers les clients provinciaux, **BM&A** favorise les transports ferroviaires.

### • *Réalisations 2020*

En 2020, **BM&A** a poursuivi sa politique en terme de limitation des impressions papier et de recyclage. De plus, en 2020 des goodies ont été distribués aux nouveaux arrivants tels que des mugs et des gourdes, afin de réduire la consommation de plastique. Par ailleurs, un parc à vélo a été installé dans la cour de l'immeuble à la disposition des collaborateurs.

### • Objectifs pour 2021

BM&A mesure l'importance des enjeux environnementaux et a décidé de s'inscrire dans un dispositif d'amélioration continue en :

- continuant cet effort de suppression de gobelets en plastique et les remplaçant de façon pérenne par de la vaisselle (mug, tasses, verres à disposition des clients, etc.) ;
- continuant le recyclage des capsules de café ;
- augmentant la part du papier recyclable dans les achats de consommables et en installant des poubelles de tri dans les bureaux et dans les étages ;
- limitant la consommation de papier par le biais de relevés mensuels et en instaurant un code d'identification pour commander les impressions sur les photocopieurs ;
- augmentant l'utilisation des produits de nettoyage non dangereux pour l'environnement et les milieux aquatiques.
- sensibilisant et formant les collaborateurs à la réduction de l'empreinte numérique.

Afin de promouvoir la démarche zéro déchet, zéro gaspillage, de sensibiliser tous les collaborateurs et de militer en faveur de la suppression des traitements des déchets les moins respectueux de l'environnement, **BM&A** compte adhérer à l'association « Zéro Waste France ». Dans le contexte de la crise sanitaire, cet objectif a été reporté de 2020 à 2021. En effet, les événements et conférences pour sensibiliser les collaborateurs ne pouvaient se dérouler dans des conditions optimales.

L'association « Zéro Waste France » milite depuis 1997 pour la réduction des déchets et une meilleure gestion des ressources. Elle inscrit sa priorité dans la réduction des déchets à la source, c'est-à-dire avant même leur production, et incite à la valorisation de ce que l'on produit. Elle a pour objectif de promouvoir la démarche zéro déchet, zéro gaspillage à l'échelle collective sur le territoire francilien.

Pour familiariser et aider les entreprises à la gestion des déchets au bureau, « Zéro Waste France » fournit un guide zéro déchet au bureau présentant 12 actions simples et concrètes à mettre en place pour réduire au maximum la production de déchets sur le lieu de travail.



## 6



## Lutte contre la corruption

BM&A est particulièrement vigilant sur le respect des principes d'indépendance, la gestion des conflits d'intérêts et la lutte contre la corruption.

Etant un cabinet pluridisciplinaire, BM&A rassemble des professions réglementées, telles que les commissaires aux comptes et les experts-comptables.

### INDÉPENDANCE, ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE

- **Principes**

#### Principes d'indépendance

La morale individuelle et collective, placée au centre de l'éthique des associés de BM&A, engage chaque collaborateur dans l'exercice des responsabilités qui lui sont confiées. La pluridisciplinarité du cabinet s'exerce dans le respect des codes de déontologie en matière de séparation des activités de certification, d'expertise indépendante et de conseil.

Cette indépendance légitime la réflexion et les positions de BM&A, tant sur les dossiers qu'il traite que dans ses actions génériques.

#### Charte d'indépendance

Cette charte correspond aux règles du code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes (*décrets n°2010-131 du 10 février 2010 et n°2017-540 du 12 avril 2017 et décret n° 2020-292 du 21 mars 2020 modifiant le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes*) et du code de déontologie des professionnels d'expertise comptable (*décret n°2012-432 du 30 mars 2012 relatif à l'exercice de l'activité d'expertise comptable*).

Elle est signée par chaque nouveau collaborateur à son entrée au cabinet puis, annuellement ou en cas de mise à jour, par l'ensemble des collaborateurs.

Cette charte représente l'engagement de chacun au sein de BM&A de respecter des principes fondamentaux en matière de comportement et d'éthique professionnelle.

Le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, pour les missions de commissariat aux comptes d'une part, ainsi que le code de déontologie des professionnels d'expertise comptable, pour les missions de conseil d'autre part, précisent ces principes fondamentaux de comportement : l'intégrité, l'impartialité, l'indépendance, la prévention des conflits d'intérêts, la compétence, la confraternité et le devoir de discrétion.

### **Principes d'indépendance, de comportement et d'éthique réitérés dans notre procédure « commissariat aux comptes »**

L'approche, l'organisation et le déroulement pratique des missions de commissariat aux comptes font l'objet d'une procédure formalisée, applicable à tout commissariat aux comptes et étendue aux services autres que la certification des comptes.

Cette procédure « commissariat aux comptes » comporte un volet indépendance et déontologie qui rappelle aux collaborateurs l'obligation d'un comportement professionnel irréprochable, se référant aux principes du code de déontologie de la profession et de la charte d'indépendance **BM&A**.

### **Principes d'indépendance, de comportement et d'éthique réitérés dans notre procédure « expertise indépendante »**

Une charte déontologique spécifique qui s'applique à toute mission d'expertise indépendante (au sens du titre VI dans le livre II du Règlement Général de l'AMF) réalisée par **BM&A**, est communiquée à chaque collaborateur et associé, d'une part pour veiller au respect des valeurs d'éthique et aux principes d'intégrité, d'indépendance et de compétence, et d'autre part pour préciser les procédures selon lesquelles **BM&A** accepte et conduit des missions d'expertise indépendante.

Cette charte d'éthique rappelle l'interdiction de l'utilisation à leur profit personnel, ou pour le profit de quiconque, des informations privilégiées auxquelles les associés et collaborateurs ont accès et les sanctions associées au non-respect de la réglementation en vigueur.

### **Politique en matière de sollicitations et cadeaux pour les missions de commissariat aux comptes**

L'environnement réglementaire nous contraint à poser des règles particulières pour les sollicitations et cadeaux pour les missions de commissariat aux comptes, contribuant à préserver l'image du cabinet ainsi que notre indépendance auprès de nos parties prenantes.

Les cadeaux sont à proscrire à l'exception des cadeaux de type promotionnel et de faible valeur. Ils font l'objet d'une approbation préalable par l'associé signataire voire par la direction du cabinet.

A titre exceptionnel, des cadeaux d'une valeur raisonnable à l'occasion d'événements familiaux (mariage, naissance...) ou professionnels peuvent être effectués sous réserve des approbations définies plus haut.

Nous nous interdisons les cadeaux aux représentants de l'Etat ou des Autorités publiques.

Nous nous interdisons également de recevoir des cadeaux de la part de nos clients.

### **Règles de secret professionnel**

Aucune information ou document relatif aux dossiers traités ne peut être divulgué aux tiers et même à l'intérieur du cabinet, à l'exception de l'équipe en charge de la mission et des professionnels assurant la revue indépendante.

**BM&A** met en place des mesures de sécurité garantissant un accès restreint aux données de ses clients.

### **Comité d'éthique et de déontologie**

Le comité d'éthique et de déontologie de **BM&A** est saisi des questions d'indépendance, de conflit d'intérêts et de comportement et se réunit aussi souvent que nécessaire sur saisine d'un associé.

Le comité est également appelé à statuer en cas de difficulté relative à l'acceptation et/ou au maintien d'une mission.

### **Contrôle qualité**

**BM&A** étant en charge de la certification des comptes d'entité d'intérêt publics, en application de l'article R. 821-26 du code de commerce ses procédures font l'objet d'un contrôle tous les trois ans par le Haut Conseil au commissariat aux comptes.

Les procédures relatives aux missions de conseil font également l'objet d'un contrôle qualité par le Conseil supérieur de l'Ordre des experts-comptables tous les six ans.

### **Loi Sapin 2**

La loi sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique, dite « Sapin 2 », a pour ambition de porter la législation française aux meilleurs standards européens et internationaux en matière de lutte contre la corruption, et contribuer ainsi à une image positive de la France à l'international.

#### **• Réalisations 2020**

En 2020, le cabinet a fait l'objet d'un contrôle qualité par le H3C. Ce contrôle n'a pas mis en évidence de problèmes majeurs en matière de déontologie.

Une formation interne a été organisée en 2020, à propos de la loi Sapin 2 et la corruption, à destination de tous les collaborateurs de **BM&A**.

#### **• Objectifs pour 2021**

Parmi les 8 volets des nouvelles obligations de vigilance de la loi Sapin 2, **BM&A** s'engage à mettre en place un dispositif de formation destiné aux associés et aux collaborateurs afin de les sensibiliser aux risques de corruption et à la déontologie de l'expert-comptable et du commissaire aux comptes.

Le code de déontologie des commissaires aux comptes ayant été modifié courant 2020, la session de formation à la déontologie aux commissaires aux comptes et expert-comptable a donc été reportée en 2021.



## 7



## Objectifs de Développement Durable (ODD)

BM&A intègre les Objectifs de Développement Durable (ODD) dans sa démarche de signature du Global Compact, et se concentre de façon prioritaire sur 5 ODD, en lien avec son activité.

Dans ce cadre, **BM&A** a composé un groupe de travail RSE en interne afin de mettre en place des initiatives RSE au sein du cabinet sur les thèmes des ODD prioritaires identifiés.



# BM&A



***Services financiers***



***Conseil et support opérationnels***



***Audit***



***Conseil et support opérationnels  
aux établissements financiers***